

## Compte Rendu

### Préambule

La réunion initiale devait être une réunion de CA

Malheureusement, beaucoup d'élus étaient indisponibles à cette date dont 2 avaient prévenu très en avance

Les comités étaient également invités. Malgré les relances, des réponses sont arrivées après la date limite et d'autres ne nous sont pas parvenues (élu, comité), ce qui a provoqué des retards dans l'envoi de l'ODJ

En conséquence, puisque seul Sébastien Vadot était disponible et parce que le bureau devait discuter avec les salariés, 24h avant cette réunion CA, celle ci a été requalifiée en réunion Bureau

Le bureau regrette ce manque de présence même si l'absence de certaines personnes étaient exceptionnelles, d'autant qu'il était important pour le bon fonctionnement de la ligue que des points soient validés, notamment pour permettre à nos salariés d'avancer

A titre exceptionnel, décision est prise de valider/voter les points bloquants afin que les actions ligue ne soient pas remises en cause

Bien que cela n'était pas l'ordre du jour initial, nous avons pris deux heures pour discuter avec les salariés et répondre à leurs questions

**Présents** : Lionel Grenouillet, Catherine Levasseur, Franck Jobard

**Salariés** : Ronan, Sébastien, Eva

**CTN** : Vincent Legras

Début de la réunion 19h10

<p>(Demande salariés) Différenciation bureau / CA</p> <p>Pour rappel, le bureau peut à tout moment prendre une décision et voter sans l'avis du CA. Le bureau se l'est toujours interdit mais, comme il est important que les actions soient validées, le bureau est contraint de procéder au vote d'un certain nombre de points sur cette réunion (voir ci dessous)</p>	
<p>(Demande salariés) Sujets traités par le bureau / CA</p> <p>Les sujets sont tous traités par le CA mais des réunions de bureau ont été mises à place entre chaque réunion de CA, à minima pour faire des bilans des actions à venir et des informations à transmettre pour le prochain CA.</p>	
<p>(Demande salariés) Présence des salariés aux réunions Bureau / CA</p> <p>La décision avait été prise de ne pas inviter les salariés jusqu'à présent pour ne pas prendre sur les heures de travail, comme cela se fait dans certaines ligues. Cependant, Ronan et Sébastien sont maintenant en forfait Jour et insistent sur la nécessité de présenter leur travail lors des réunions.</p> <p>Dorénavant, les salariés seront invités aux réunions CA / bureau.</p>	
<p>(Demande salariés) Modalité de transport</p> <p>Sébastien nous fait un bilan de ces actions à prévoir (Proxi'Bad / Formation) mais sans donner de planning précis</p> <p>Plusieurs possibilités : Usage de la voiture personnelle, train, location exceptionnelle de voiture, location sur une longue période de voiture</p> <p>Sébastien nous explique en quoi le train n'est pas pratique pour lui</p> <p>Le bureau s'engage à lui fournir une décision sur le transport de Janvier/Février pour le 22 Décembre</p>	A décider : 22 Décembre
<p>(Demande salariés) Réactivité aux mails</p> <p>Certains points sont importants pour les salariés pour poursuivre leurs actions. Cependant, il y a bien souvent peu de réponses à leur demande</p> <p>Dorénavant, ils enverront un mail avec une date maximale de réponse (au moins 10 jours). Passé ce délai, ils prendront en compte les</p>	

<p>réponses reçues et à défaut de réponse, ils valideront leurs propositions Il est donc demandé aux élus, pour le bon fonctionnement de la ligue, d'être réactifs aux mails</p> <p>Pour les congés, le même principe sera appliqué</p>	
<p>(Demande salariés) Point de passage (PDP)</p> <p>Une fois par mois, Catherine se réunit avec les salariés pour faire un bilan de la période écoulée. Dorénavant, Lionel et Franck y participeront La prochaine date n'a pas été définie, il s'agit de le faire rapidement, en raison des vacances de Noël.</p>	<p>Les salariés doivent nous donner le plus rapidement possible leurs date de disponibilités pour les Points de passages à venir</p>
<p>Traditionnellement, l'Equipe Technique Régionale ont une journée de convivialité Il est convenu qu'ils peuvent en faire 1 par an si celle-ci a notamment lieu l'après midi 2 si celles ci ont lieu en soirée</p>	
<p>Mickael Sabatier</p> <p>Sur les 1575 heures pour un temps plein, Mickael Sabatier fait environ 1000 heures. La ligue s'est engagée sur 300 heures. Contrairement à ce qui avait été compris lors de la réunion de bureau, la ligue n'a donc pas à compléter son planning</p>	
<p>Formations :</p> <p>Le SRF (Schema régional de formation) est obligatoire pour le dialogue de gestion</p> <p><u>Objectif :</u></p> <p>Mise en cohérence des formations proposées et du territoire</p> <p><u>Etapas :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diagnostic territorial approfondi</li> <li>- Analyse stratégique et proposition objectifs</li> <li>- Plans d'actions</li> <li>- Évaluation</li> </ul> <p><u>Echéances :</u></p> <p>Janvier : diagnostic effectué</p> <p>Il serait en effet intéressant que les comités mettent en place des</p>	

<p>formations proches de leur territoire. Cependant de nombreux comités ne disposent pas de formateurs.</p> <p>Il faut bénéficier de l'aval de la Ligue pour mettre en place une formation</p>	
<p>Pas de possibilité de prendre en charge la formation Action Type par Uniformation faute de moyens.</p> <p>Une demande pourra être effectuée sur le 3ème module de formation qui se déroule début 2019</p>	
<p>Proxi'Bad</p> <p>L'objectif est de le rendre plus qualitatif. Le budget a déjà été validé, La communication sera à faire sur le site, Facebook et par mail aux clubs</p>	
<p>Labels régionaux</p> <p>En terme de récompenses, un panel doit être proposé par les salariés pour validation</p> <p>Objectif : finaliser cette étape pour Janvier</p>	<p>Ronan , Sébastien : Présentation des récompenses au prochain CA</p>
<p>Bad'Tour</p> <p>Encore un gros travail à faire (animation, stand, visite des lieux)</p> <p>Objectifs : Communiquer sur les lieux où il y a peu de clubs affiliés</p> <p>Budget : 4.000 €</p>	<p>Ronan, Sébastien : Présentation du dispositif au CA de Janvier : - Philosophie du dispositif - Étapes envisagées - Budget</p>
<p>Livret Jeunes</p> <p>Il est finalisé sauf pour la partie FAQ</p> <p>Validation en Décembre</p> <p>Diffusion numérique : à l'ensemble des parents de jeunes joueurs et clubs</p> <p>Diffusion papier : un club ciblé par département prenant en compte les caractéristiques du club ainsi qu'un encadrant relai (membre ETR dans l'idéal) pour les remontées d'informations. Avec pour objectif d'optimiser le livret pour une diffusion large en septembre 2019</p> <p>Le nombre d'exemplaire papier reste à définir</p>	

<p>Plan de performance régional</p> <p>Objectif : Convention entre le club et la ligue sur un entraînement et un volume horaire minimal (en cours de formation)</p>	<p>Ronan : Présentation du PPR au prochain CA et vote</p>
<p>Dispositif Avenir</p> <p>Le DAD est mis en place sur l'ensemble des départements. On recense une plus forte participation à ce dispositif. Ceci s'explique probablement par une communication différente de la part des comités (suite aux préconisations de la ligue)</p>	
<p>Budget prévisionnel</p> <p>Catherine va le reprendre. Une aide exceptionnelle en faveur de l'emploi, de la part de la FFBaD aux ligues est annoncée. Elle devrait être versée fin 2019 sous condition que le SRJ soit finalisé</p>	<p>Catherine : Budget prévisionnel à reprendre</p>
<p>Dialogue de gestion</p> <p>La somme allouée au dialogue de gestion correspond à un pourcentage du montant reçu par la FFBaD, 8000€ environ sont alloués pour le dialogue de gestion</p> <p>Un nouveau dialogue de gestion est proposé avec une évolution des critères donnant droit d'accès à celui-ci. Cette évolution s'explique par un souhait de dynamiser l'activité des comités et qu'il s'inscrivent dans une dynamique de projet. Une réflexion est en cours sur le dialogue de gestion 2019-2020 afin de récompenser les comités les plus actifs</p> <p>De nouveaux critères sont définis et ceux ci seront des critères minimum pour percevoir une part des 8000€ Ces critères , votés à l'unanimité, seront présentés le 8 Décembre au « Qui fait quoi ? »</p> <p>La somme allouée par la fédération se repartis de la manière suivante : 23 000 €, afin de vous soutenir dans la réalisation de vos actions pour l'année 2018 :</p> <p>Axe 1 - Développement : 10000 € Axe 2 – Emploi Formation : 8000 € Axe 3 – Pratique sportive : 4000€</p>	

<p>Axe 4 - Expérimentation : 1000 €</p> <p>A noter que nous avons reçu 1000€ (axe 4) pour la mise en place des Labels régionaux.</p> <p>Dialogue de gestion Ligue =&gt; Comités</p> <p>Sur la somme reçue nous reversons actuellement environ 30% selon les critères fixés dans le dialogue de gestion Ligue =&gt; comités</p>	
<p>Conseil des présidents de comité.</p> <p>Pas de nouvelles du président du conseil malgré les relances faites par la ligue</p> <p>Il devient urgent de mettre en place un conseil des présidents de comités.</p>	
<p>Site Internet</p> <p>Par manque de temps, ce point est en suspend</p>	
<p>Levier</p> <p>Cette saison, faute de solutions intermédiaires, les stages resteront à Levier si la gérante de la salle valide les dates / stages</p> <p>Elle doit nous remettre les tarifs 2019 en Janvier</p> <p>D'autres sites seront à étudier par la suite</p> <p>Axel Lesage s'occupe des plaquettes</p> <p>Nous rediscuterons de Levier au prochain CA quand nous aurons les tarifs</p>	
<p>Internet / Téléphonie</p> <p>Un changement d'opérateur sera réalisé dès le 10 Décembre pour une économie de 800€ environ la première année et 300€ la deuxième année</p>	

La prochaine date de CA n'a pas été définie car il nous manque quelques données  
Idem pour le plan de passage des salariés

Fin de réunion 0h15